



Jämförelse mellan ledningssystemen Standard för systematiskt hållbarhetsarbete (1: 2023) och ISO 26000:2021. Kraven i SUSA:s standard för systematiskt hållbarhetsarbete och utdrag ur jämförande standarders krav.

ISO 26000:2021, som inte är gjord för certifiering utgör en bred vägledning inom området samhällsansvar. Standarden kan med fördel användas som ett komplement och stöd för identifiering av relevanta hållbarhetsaspekter, risker och möjligheter enligt Standard för systematiskt hållbarhetsarbete.

Standard för systematiskt hållbarhetsarbete (SHA)	SHA	ISO 26000	Sammanfattning av hur SHA motsvarar kraven i ISO 26000
1. Allmänt	Krav på godkänd utfärdare, för certifiering enligt Standard för systematiskt hållbarhetsarbete	Standarden är en vägledning för organisationers samhällsansvar. Innehåller ej krav för certifiering.	
2. Organisationens förutsättningar	Ledningssystemets omfattning Organisationen ska fastställa: <ul style="list-style-type: none"><li>• dess strategiska inriktning och värderingar</li><li>• grundprinciper för sitt arbete för en hållbar utveckling</li></ul>	Kapitel 3 Innebörden av socialt ansvarstagande Kapitel 4.1 Principer för organisationens samhällsansvar Medvetenheten om organisationens samhällsansvar i ett globalt	<b>Likvärdiga krav</b> gällande grundprinciper, strategisk inriktning, intressenter och bindande krav.  <b>Skillnader</b>



Dokumentnamn: Jämförelse mellan Standard för systematiskt hållbarhetsarbete (1:2023) och ISO 26000:2021

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• processer</li> <li>• värdekedja</li> <li>• ledningssystemets omfattning och avgränsning</li> <li>• betydande risker och möjligheter.</li> </ul> <p>Informationen ska vara dokumenterad och hållas aktuell.</p> <p>Organisationen ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• identifiera relevanta intressenters krav och förväntningar</li> <li>• säkerställa att legala och andra bindande krav efterlevs och följs upp.</li> </ul> <p>Informationen ska vara dokumenterad och hållas aktuell.</p>	<p>perspektiv. Ökad påverkan på samhälle och miljö.</p> <p>Social och miljömässig hänsyn införlivas i beslutsfattande.</p> <p>Intressenter och bindande krav.</p> <p>Respekt för internationella uppförandenormer; mänskliga rättigheter, Johannesburgs-deklarationen om hållbar utveckling.</p> <p>Principer: Arbetet bör baseras på standarder, riktlinjer och uppförandekoder.</p> <p>Stor vikt vid samhällsansvar: Tydligt om intressenters roll men att samhällsansvaret ändå kan vara överordnat.</p> <p>Samhällsansvaret ska vara integrerat i organisationens strategiska inriktning.</p>	<p>SHA har mer fokus på processer, värdekedja och ledningssystemets omfattning</p> <p>ISO 26000 har större fokus på (globalt) samhällsansvar och etiskt uppförande.</p>
--	---	---	---

		<p>Processer hanteras i avsnitt 7.4 Arbetsätt för att integrera samhällsansvar inom organisationen</p> <p>Vikten av jämställdhet. Tillämpning för SME.</p>	
3. Hållbarhetsaspekter	<p>Organisationen ska återkommande analysera, identifiera och värdera sina hållbarhetsaspekter utifrån de tre dimensionerna ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Detta baserat på resultatet av organisationens förutsättningar.</p> <p>Verksamheten ska fastställa och dokumentera vilka hållbarhetsaspekter som är betydande och prioriterade baserade på organisationens strategiska inriktning. Relevanta indikatorer ska fastställas.</p>	<p>7.3.1 Due dilligence 7.3.2 Fastställ relevansen och betydelsen av huvud och delområdena för organisationen.</p> <p>Organisationen ska involvera intressenter för att vidga perspektiven och identifiera relevanta huvudområden och delområden.</p> <p>Till de betydande frågorna hör alltid brott mot lagen, oförenlighet mot internationella uppförandenormer, ev överträdelse mot mänskliga rättigheter, arbetsätt som kan inverka allvarligt på liv eller hälsa eller allvarligt skada miljön.</p>	<p><b>Likvärdiga krav</b>, i stort sett.</p> <p><b>Skillnader</b> Tydligare koppling till verksamhetens strategiska inriktning samt krav på indikatorer i SHA. ISO 26000 ger god vägledning kring tänkbara fokusområden; 7 huvudområden och delområden.</p>



		<p>Kapitel 6 kan användas som inspiration och grund för identifiering av organisationens hållbarhetsaspekter. Vägledning för huvudområden inom samhällsansvar: 6.2. Verksamhetsstyrning, 6.3 Mänskliga rättigheter 6.4 Arbetsförhållanden 6.5 Miljö 6.6 Goda verksamhetsmetoder 6.7 Konsumentfrågor 6.8 Samhällsengagemang och utveckling.</p>	
<p>4. Ledarskap, delaktighet och värderingar</p>	<p>Ledningen ska ansvara för ett fungerande ledningssystem som verkar för en hållbar utveckling och bygger på organisationens strategiska inriktning och värderingar.</p> <p>Ledningen ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• säkerställa resurser för ledningssystemets införande och drift</li> <li>• fördela ansvar genom att definiera roller, ansvar och befogenheter</li> <li>• skapa engagemang och delaktighet i hela organisationen</li> </ul>	<p>4.2 Ansvarighet</p> <p>Skyldighet för ledningen att stå till svars inför organisationens ägarintressen.</p> <p>Organisationen har ansvar för - den påverkan beslut och aktiviteter har på samhället, miljön och ekonomin – de åtgärder som vidtagits för att förhindra oavsiktliga och oförutsedda negativa effekter.</p>	<p><b>Likvärdiga krav.</b></p> <p>SHA har mer fokus på medarbetarnas engagemang och förbättringar.</p> <p>SHA och ISO 26000 utgår båda från organisationens strategiska inriktning.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• säkerställa att ledningssystemet leder till förbättringar.</li> </ul>		
5. Policy	<p>Organisationen ska ha en dokumenterad policy som styr arbetet, speglar ambitionerna och som baseras på dess värderingar och strategiska inriktning.</p> <p>Policyn ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vara antagen av ledningen</li> <li>• vara relevant för verksamheten och dess betydande hållbarhetsaspekter</li> <li>• innehålla ett löfte om ständig förbättring</li> <li>• innehålla ett löfte om att följa den för verksamheten aktuella lagstiftningen och andra bindande krav</li> <li>• vara vägledande för målen</li> </ul>	<p>6.2.3 Processer och strukturer för beslutsfattande.</p> <p>Organisationen bör införa processer system, strukturer eller andra mekanismer som gör det möjligt att tillämpa principerna och arbetssätten för samhällsansvar.</p> <p>Förutsättningar för att utarbeta strategier, syfte och mål..., visa på ledningens åtagande och ansvarighet, skapa och värna miljö och kultur för samhällsansvar, skapa system med incitament kopplat till resultat inom samhällsansvar, använda resurser effektivt, främja jämlikhet och mångfald, balansera organisationens och intressenternas behov, upprätta processer för kommunikation.</p>	<p><b>Likvärdiga krav.</b></p> <p><b>Skillnader</b></p> <p>SHA har mer fokus på medarbetarnas engagemang och förbättringar.</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vara väl förankrad hos medarbetare och hos andra som arbetar på uppdrag av verksamheten</li> <li>• vara tillgänglig för intressenter</li> <li>• innehålla löfte om att verka för ansvar i värdekedjan</li> </ul>	<p>7.3.4 Fastställ prioriteringar för att arbeta med delområden.</p> <p>Prioritering av delområden utifrån bindande krav, förmåga att uppnå mål, effekten i relation till andra åtgärder och tillgång till resurser, tid, ekonomisk konsekvens, hur enkelt och snabbt genomförandet kan ske utifrån medvetenhet och motivation.</p> <p>7.4.2 Ange riktningen för samhällsansvar i organisationen.</p> <p>Samhällsansvar bör göras till en integrerad del av organisationens riktlinjer, strategier, strukturer, organisationskultur och verksamhet.</p>	
6. Mål och handlingsplaner	<p>Organisationen ska upprätta dokumenterade och tidsatta mål och handlingsplaner. Målen ska utgå ifrån organisationens betydande och prioriterade hållbarhetsaspekter, hänsyn ska tas till identifierade risker, möjligheter och bindande krav.</p> <p>Målen ska vara:</p>	<p>7.3.4 Fastställ prioriteringar för att arbeta med delområden.</p> <p>7.4.3 Bygg in samhällsansvar i organisationens verksamhetsstyrning, system och rutiner.</p> <p>Likartat arbetssätt. ISO 26000 fokuserar på samhällsansvar i ett</p>	<p><b>Likvärdiga krav.</b></p> <p><b>Skillnad</b></p> <p>SHA har större fokus än ISO 26000 på mål med genomförandeplan, ansvarig, tidsplan och uppföljning.</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• relevanta utifrån organisationens verksamhet, policy, värderingar och strategiska inriktning</li> <li>• möjliga att följa upp och verifiera.</li> </ul> <p>Av handlingsplanen ska framgå:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planerade åtgärder för att nå målen</li> <li>• vem som ansvarar för att de enskilda åtgärderna genomförs</li> <li>• resursbehov för att genomföra åtgärderna</li> <li>• när och hur åtgärderna målen ska följas upp.</li> </ul> <p>SHA har större fokus än ISO 26000 på mål med genomförandeplan, ansvarig, tidsplan och uppföljning.</p>	<p>socialt perspektiv. SHA omfattar miljö, ekonomi och socialt perspektiv.</p> <p>ISO 26000 fokuserar på prioriteringar utifrån inverkan på intressenter och hållbar utveckling inklusive lagefterlevnad.</p> <p>Den röda tråden från strategisk inriktning, policy, värderingar är likvärdig.</p>	
<p>7. Verksamhetsstyrning</p>	<p>Organisationen ska säkerställa tillräcklig styrning för att åtaganden i ledningssystemet uppfylls. Styrningen ska dokumenteras i tillräcklig omfattning.</p>	<p>6.2 Verksamhetsstyrning. Verksamhetsstyrningen är central och utgör ramen för beslutsfattande.</p>	<p><b>Likvärdigt krav.</b></p> <p><b>Skillnad</b></p> <p>Tydligare fokus på leverantörskrav hos SHA.</p>

	<p>Organisationen ska ha en dokumenterad beskrivning av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hur leverantörer utvärderas och väljs utifrån relevanta hållbarhetsrisker</li> <li>• Hur hållbarhetskrav ställs på leverantörer, inköpta produkter och/eller tjänster</li> <li>• Uppföljning av ställda krav.</li> </ul>	<p>Principer och beaktanden: Beslutsprocesser och strukturer för beslutsfattande.</p> <p>Viktig faktor för att integrera samhällsansvar i hela organisationen och i sina relationer.</p> <p>Ej specifikt om leverantörer.</p>	
8. Avvikelse och förbättringsförslag	<p>Avvikelse och förbättringsförslag ska identifieras och hanteras.</p> <p>Orsaker till avvikelser ska utredas och åtgärder ska om möjligt vidtas som förhindrar att avvikelserna upprepas.</p> <p>Medarbetare och andra intressenter ska ges möjlighet att förmedla oegentligheter.</p> <p>Hantering av avvikelser, förbättringsförslag och synpunkter ska dokumenteras.</p>	<p>Högre krav på tillgängliggörande av informationen</p> <p>8.7.4 Att öka tillförlitligheten av insamling och hantering av uppgifter och information</p> <p>8.7.5 Förbättra resultaten</p> <p>Om transparens och korrekta uppgifter till myndigheter och andra intressenter.</p>	<p><b>Likvärdiga krav</b> i fråga om att jobba med förbättringsområden.</p> <p><b>Skillnad</b> ISO 26000 har högre krav på tillgängliggörande av informationen.</p> <p>SHA har något lägre krav på rutinens omfattning och resultat.</p>

<p>9. Kompetens och medvetenhet</p>	<p>Organisationens medarbetare ska ha kompetens att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett hållbart sätt.</p> <p>Organisationens medarbetare och de som arbetar i dess ställe ska ha kunskaper och förståelse om hållbar utveckling i syfte att kunna vara med att bidra.</p> <p>Organisationen ska identifiera kompetensbehovet inom den egna verksamheten och med detta som grund fastställa en dokumenterad utbildningsplan.</p>	<p>7.4, Integrera samhällsansvar inom organisationen</p> <p>7.4.1 Höj medvetenheten och utveckla kompetensen kring samhällsansvar</p> <p>Engagemang, förståelse, kultur etc.</p>	<p><b>Likvärdiga krav.</b></p>
<p>10. Intern och extern kommunikation</p>	<p>Organisationen ska ha dokumenterade rutiner för intern och extern kommunikation med relevanta intressenter.</p> <p>Intressenters synpunkter och förbättringsförslag ska beaktas och besvaras.</p>	<p>7.5 Kommunicera socialt ansvarstagande</p> <p>7.6.1 Arbetssätt för att stärka trovärdigheten</p> <p>7.6.2 Ökad trovärdighet för rapporter och påståenden som rör socialt ansvarstagande</p>	<p><b>Skillnad</b></p> <p>SHA har krav på hållbarhetsberättelse.</p>



<p>11. Ledningens genomgång</p>	<p>Organisationens ledning ska årligen genomföra och dokumentera en utvärdering av effekterna av det systematiska hållbarhetsarbetet.</p> <p>Utvärderingen ska minst omfatta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Status på tidigare beslutade åtgärder</li> <li>• Förändringar i organisationens förutsättningar</li> <li>• Resursers tillräcklighet och kompetens</li> <li>• Uppfyllelse av policy, mål och handlingsplan</li> <li>• Relevanta indikatorer och hållbarhetsprestanda</li> <li>• Effekt av hantering av avvikelser och förbättringsförslag</li> <li>• Intern och extern kommunikation</li> </ul> <p>Organisationen ska minst årligen besluta om relevanta förändringar och åtgärder för ständig förbättring. Resultat och beslut ska dokumenteras.</p>	<p>7.7.2 Allmänt</p> <p>7.7.3 Utvärdera organisationens utveckling och resultat rörande socialt ansvarstagande</p> <p>7.7.4 Öka tillförlitligheten av insamling och hantering av uppgifter och information.</p>	<p><b>Skillnad</b></p> <p>SHA täcker upp alla tre hållbarhetsområden medan ISO 26000 omfattar socialt ansvarstagande.</p>
---------------------------------	---	---	---



<p>12. Uppföljning och redovisning</p>	<p>Organisationen ska regelbundet följa upp sitt hållbarhetsarbete i hela organisationen.</p> <p>Organisationen ska ha genomfört förbättringar.</p> <p>Redovisningen ska minst innehålla:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beskrivning av hållbarhetsarbetet och kopplingen till organisationens strategiska inriktning och värderingar</li> <li>• Organisationens förutsättningar och eventuella förändringar</li> <li>• Betydande och prioriterade hållbarhetsaspekter</li> <li>• Hållbarhetspolicy</li> <li>• Mål och planerade förbättringar</li> <li>• Effekterna av det systematiska hållbarhetsarbetet</li> <li>• Relevanta indikatorer</li> </ul> <p>Redovisningen ska vara tillgänglig för intressenter.</p>	<p>7.7.2 Att löpande följa upp utvecklingen av socialt samhällsansvar.</p>	<p><b>Likvärdiga krav</b></p> <p>Intern revision finns inte uttryckt.</p> <p><b>Skillnad</b></p> <p>SHA har krav på hållbarhetsberättelse, tillgänglig för intressenter.</p>
<p>13. Revision</p>	<p>Revision ska genomföras årligen av en oberoende revisor, som är godkänd av SUSA.</p>	<p>7.7.2 Att löpande följa upp utvecklingen av det sociala ansvarstagandet.</p>	<p><b>Skillnad</b></p> <p>ISO 26000 kan verifieras.</p>



	<p>Tredjepartsrevision, av revisor som inte är knuten till utfärdarens organisation, ska genomföras senast det andra året och därefter minst vart fjärde år.</p> <p>Om verksamheten är spridd på flera fysiska enheter ska en plan för revision på samtliga platser upprättas.</p>	<p>Verifiering skall ske inom 12 månader från senaste verifiering. Styrs genom SIS/TS3 2021 med paralleller till certifieringsförfarandet.</p>	<p>SHA revideras av oberoende revisor, samt av tredjepartsrevisor vart fjärde år.</p>
--	--	--	---